



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

**Семинар-практикум
НАСТАВНИЧЕСТВО
В ЭКСПЕРТНОМ СООБЩЕСТВЕ ПЕДАГОГОВ**

Муниципальный округ город Алапаевск, 2026



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

ПРОГРАММА СЕМИНАРА-ПРАКТИКУМА

1. Наставничество в экспертном сообществе педагогов — система сопровождения профессионального развития педагогов.
2. Основные форматы работы и взаимодействия.
3. Ключевые функции педагога-наставника.
4. Муниципальная модель «эксперт-наставник и эксперт-наставляемый»: структура и внедрение



НАСТАВНИЧЕСТВО В ЭКСПЕРТНОМ СООБЩЕСТВЕ ПЕДАГОГОВ

**система
профессионального
развития, где опытные
эксперты (учителя-
методисты, победители
конкурсов) передают
свой опыт молодым
специалистам**



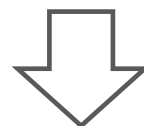
обеспечивает быструю
адаптацию, повышение
квалификации и
развитие гибких
навыков

**система
профессионального
сопровождения, где
опытные учителя и
методисты передают
компетенции
начинающим коллегам**



в его основе лежит принцип
«равный — равному»,
обеспечивающий быструю
адаптацию, обмен передовым
опытом и непрерывный рост

**форма
профессионального
развития, где опытные
лидеры образования
(менторы) передают
передовые методики и
экспертизу менее
опытным или
начинающим коллегам**



ускоряет адаптацию, снижает
профессиональное выгорание
и формирует единую среду
для обмена инновационными
практиками

**система
сопровождения,
интеграции и
непрерывного роста
педагогов внутри
муниципального
образования**



объединяет опытных учителей в
единое экспертное сообщество для
передачи опыта молодым кадрам,
выявления лидеров и создания
пространства проф. диалога



ОСНОВНЫЕ ФОРМАТЫ РАБОТЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

«УЧИТЕЛЬ — УЧИТЕЛЬ»

традиционное наставничество, когда за молодым или новым сотрудником закрепляется опытный коллега

«ЭКСПЕРТ — ПЕДАГОГ»

наставничество в рамках методических объединений, где признанные эксперты помогают осваивать инновационные педагогические технологии или готовиться к конкурсам профессионального мастерства

СЕТЕВОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

взаимодействие между педагогами разных школ через цифровые платформы, обмен передовым опытом в режиме реального времени

ФОРМАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



ОСНОВНЫЕ ФОРМАТЫ РАБОТЫ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

КОУЧИНГ И ФАСИЛИТАЦИЯ

совместное целеполагание и поиск решений
педагогических кейсов

ВЗАИМОПОСЕЩЕНИЕ УРОКОВ

открытые занятия с последующим разбором и
бережной обратной связью

МЕТОДИЧЕСКИЕ ВОРКШОПЫ

групповой анализ педагогических ситуаций (например,
в рамках стажировочных площадок)

ФОРМАТЫ РАБОТЫ



НАСТАВНИЧЕСТВО В ЭКСПЕРТНОМ СООБЩЕСТВЕ ПЕДАГОГОВ

АДАПТАЦИОННАЯ

- Помощь в преодолении профессионального выгорания и стресса на старте карьеры

РАЗВИВАЮЩАЯ

- Формирование гибких навыков (soft skills), развитие аналитического и критического мышления

ОЦЕНОЧНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ

- Совместная рефлексия открытых уроков, аудит учебных материалов

ТРАНСЛЯЦИОННАЯ

- Передача уникальных авторских методик и ноу-хау от заслуженных педагогов к новому поколению

КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ СООБЩЕСТВА



НАСТАВНИЧЕСТВО В ЭКСПЕРТНОМ СООБЩЕСТВЕ ПЕДАГОГОВ

ФАСИЛИТАЦИЯ

- Помощь в поиске собственных решений профессиональных задач

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

- Снижение уровня стресса, профилактика профессионального выгорания у молодых специалистов

ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА

- Объективный анализ образовательной среды и качества преподавания, помощь в оформлении педагогических находок для обмена опытом

КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ ПЕДАГОГА-НАСТАВНИКА



МУНИЦИПАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ «ЭКСПЕРТ-НАСТАВНИК И ЭКСПЕРТ-НАСТАВЛЯЕМЫЙ»



**СИСТЕМА ГОРИЗОНТАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ, ГДЕ ОПЫТНЫЕ ПЕДАГОГИ-
МАСТЕРА ПЕРЕДАЮТ ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ**

ВЕКТОР РЕАЛИЗАЦИИ СМЕЩЕН



**С КОНТРОЛЯ НА ПАРТНЕРСТВО,
РАЗВИТИЕ ГИБКИХ НАВЫКОВ (SOFT SKILLS),
ПРОЕКТНУЮ РАБОТУ,
ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС**



МУНИЦИПАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ «ЭКСПЕРТ-НАСТАВНИК И ЭКСПЕРТ-НАСТАВЛЯЕМЫЙ»

ЭКСПЕРТ-НАСТАВНИК



Педагог с высоким квалификационным уровнем, победитель профессиональных конкурсов или сертифицированный эксперт



Функции: целеполагание, разработка индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) для наставляемого, передача эксклюзивных методик, психологическая поддержка

ЭКСПЕРТ-НАСТАВЛЯЕМЫЙ



Молодой педагог, специалист с небольшим стажем или опытный учитель, осваивающий новую предметную область/технологии



Функции: самостоятельный выбор направлений для профессионального роста, участие в мастер-классах, реализация собственных проектов под кураторством наставника

СТРУКТУРА И РОЛИ В МОДЕЛИ



МУНИЦИПАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ «ЭКСПЕРТ-НАСТАВНИК И ЭКСПЕРТ-НАСТАВЛЯЕМЫЙ»



АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ