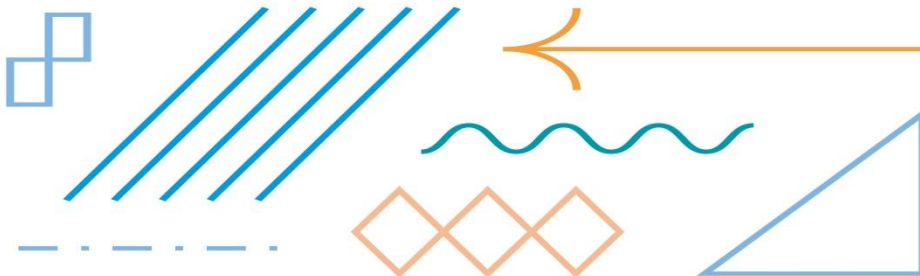
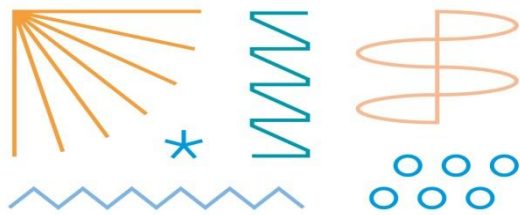


Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

# Школьное методическое объединение классных руководителей в современных условиях: новые задачи и функции для достижения единого воспитательного результата

Журавлёва А.В.,  
директор МАОУ СОШ № 140

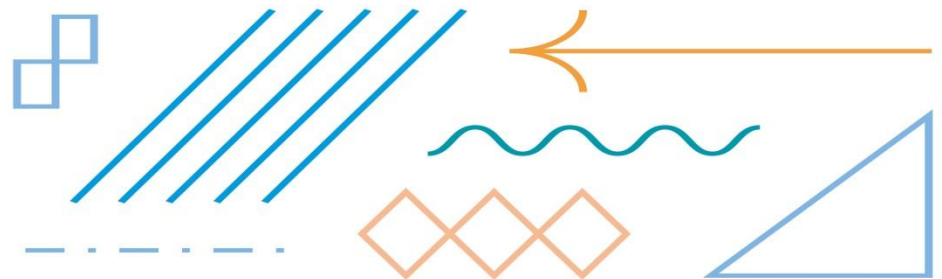


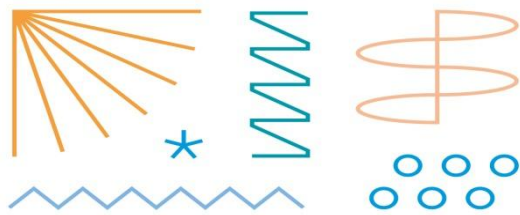


Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Необходимые условия для достижения единого воспитательного результата

- Единая система ценностей и целей воспитания
- Согласованность действий всех участников процесса
- Регулярный обмен информацией между администрацией и классными руководителями
  - Система обратной связи и корректировки воспитательных воздействий
  - Учет индивидуальных особенностей учащихся при планировании воспитательной работы



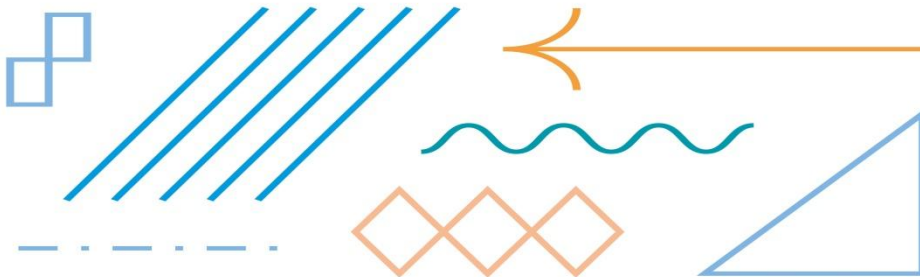


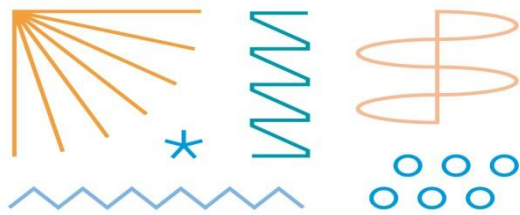
Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Причины неэффективности традиционного методического объединения:

### Высокая загруженность педагогов

- Классные руководители проводят множество уроков
- Имеют дополнительную нагрузку
- Часто работают на нескольких ставках
- Не хватает времени на полноценную методическую работу



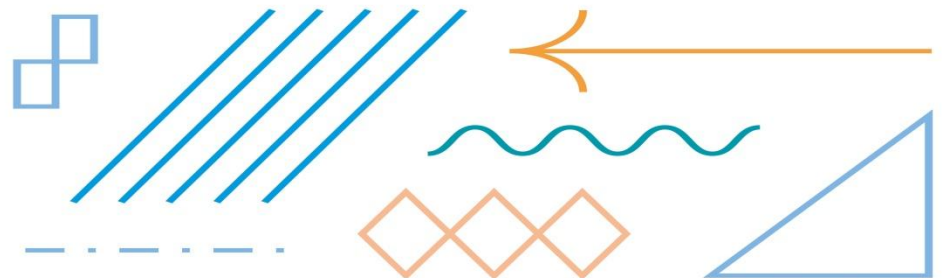


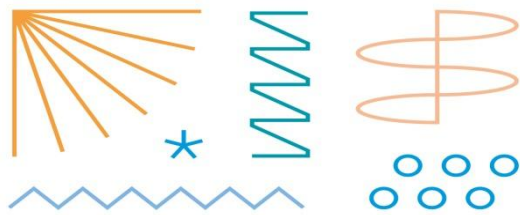
Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Причины неэффективности традиционного методического объединения:

### Формальный подход к организации

- Заседания проводятся редко (2-4 раза в год)
- Преобладает отчетная документация над практической работой
- Отсутствие реального обмена опытом
- Фокус на выполнении плана, а не на решении реальных проблем



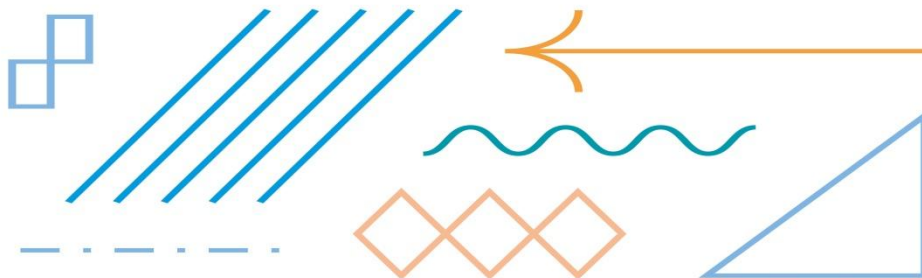


Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Причины неэффективности традиционного методического объединения:

### Управленческие проблемы

- Недостаточная квалификация руководителей МО
- Отсутствие системного подхода к организации работы
- Слабая связь с реальными потребностями педагогов
- Бюрократизация процессов



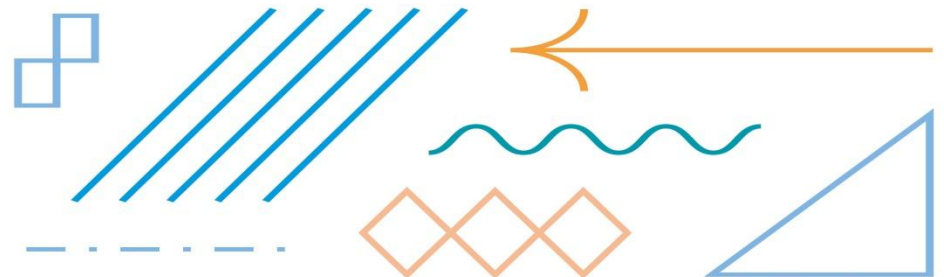


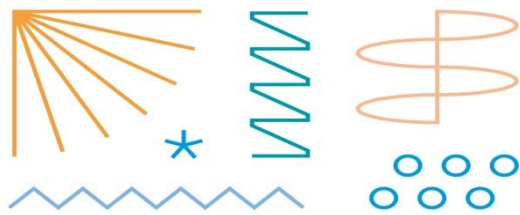
Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Причины неэффективности традиционного методического объединения:

### Мотивационные факторы

- Низкая материальная заинтересованность руководителей МО
- Отсутствие стимулов для активного участия
- Несоответствие формата работы современным требованиям
- Недостаточное признание заслуг участников





Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Причины неэффективности традиционного методического объединения:

### Организационные недостатки

- Жесткая регламентация деятельности
- Отсутствие гибкости в планировании
- Сложность адаптации к новым условиям
- Несоответствие традиционным формам работы современным реалиям



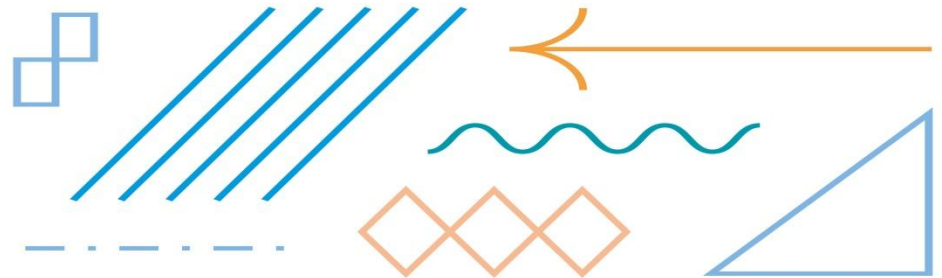


Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Коллаборация

взаимовыгодное профессиональное сотрудничество,  
направленное на повышение эффективности  
воспитательной работы;

управленческая технология



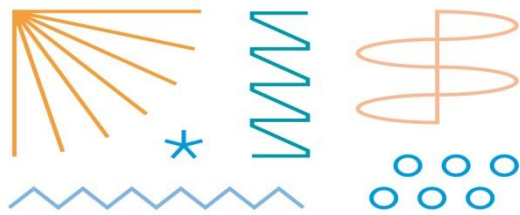


Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Коллаборация Признаки технологии

<b>Системный характер</b>	Оказывает влияние на все аспекты воспитательной работы
<b>Целенаправленность</b>	Возможность достижения конкретного, программируемого результата
<b>Процессуальность</b>	Возможность структурирования и алгоритмизации деятельности классных руководителей
<b>Инструментальность</b>	Предоставляет инструменты оптимизации контроля, стандартизации подходов, повышения эффективности управления
<b>Результативность</b>	Повышение качества, оптимизация труда, улучшение координации

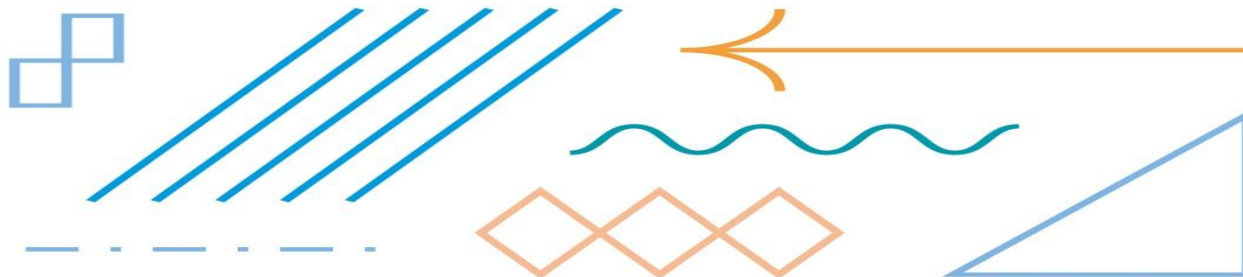




Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Возможности администрации

- Делегировать часть управленческих функций
- Создать систему горизонтального взаимодействия
- Обеспечить единый подход к воспитательной работе
- Оперативно решать возникающие проблемы
- Использовать потенциал всего педагогического коллектива

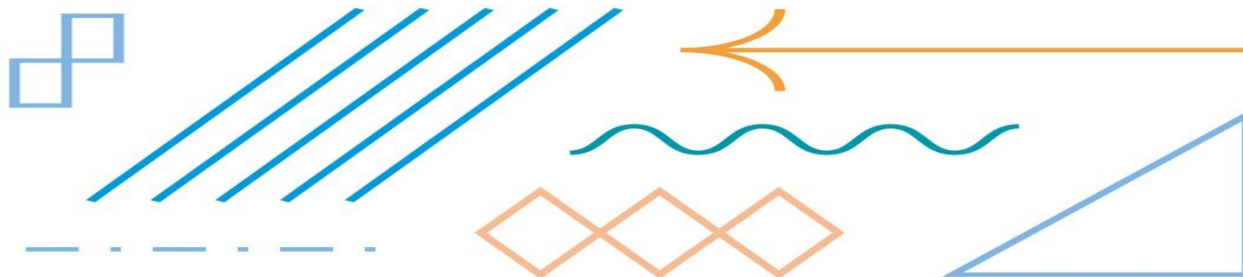


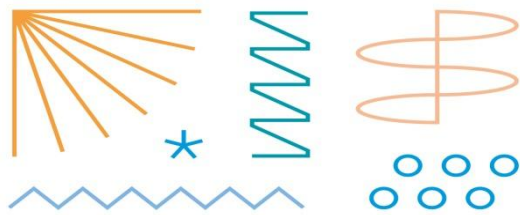


Августовское совещание педагогических и  
руководящих работников, г. Екатеринбург

## Инструментальность технологии

- Оптимизация контроля
- Стандартизация воспитательной работы
- Эффективность управления

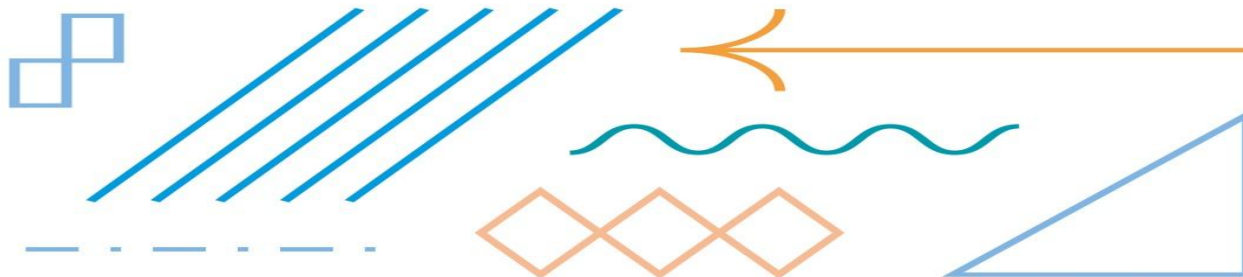


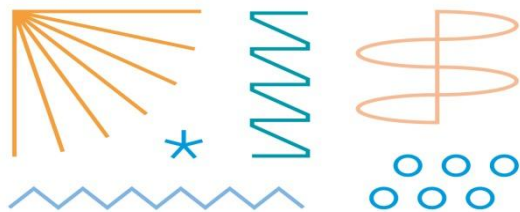


Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Результативность технологии

- Повышение качества
- Оптимизация труда
- Улучшение координации





Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Сравнение основных характеристик

Критерий	Методическое объединение	Коллаборация
Форма организации	Формальная, иерархическая	Неформальная, горизонтальная
Принципы работы	Вертикальное управление	Горизонтальное взаимодействие
Регулярность встреч	Фиксированная (4 раза в год)	По необходимости
Документация	Строгая отчетность, протоколы	Минимальная
Инициатива	Сверху вниз	От участников
Оценка результатов	Формативная, по показателям	Формирующая, по достижениям

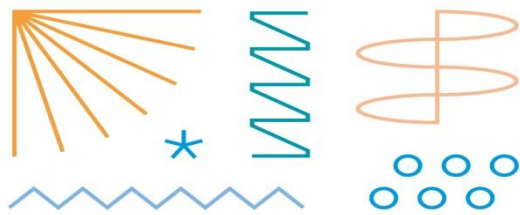


Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Основные подходы к организации коллаборации

Цифровые инструменты	Методики взаимодействия	Практические формы работы	Организационные механизмы
Облачные сервисы	Наставничество “равный - равному”	Педагогические хакатоны	Система обмена опытом
Электронные таблицы	Открытый диалог	Мастер-классы	Создание профессиональных сообществ по интересам
Профессиональные чаты	Коллективный анализ	Совместные мероприятия	Разработка общих стандартов
Видеоконференции	Мозговой штурм	Проектная деятельность	Взаимная поддержка

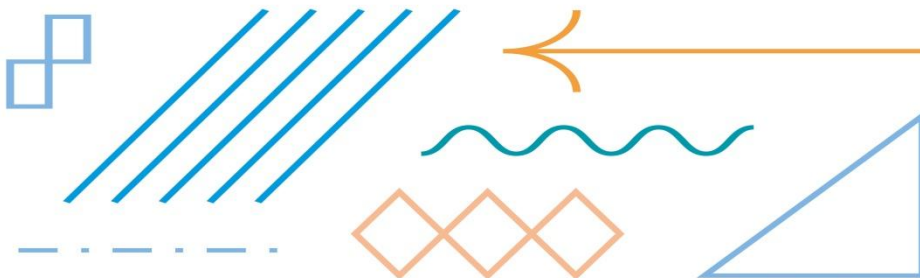


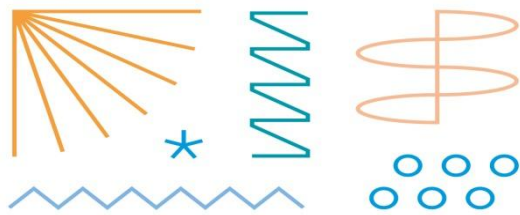


Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Обобщенные рекомендации по внедрению

- Начать с малого: организовать пробные совместные мероприятия
- Создать базу успешных практик классных руководителей
- Разработать систему мотивации к участию в коллаборации
- Обеспечить техническую поддержку взаимодействия
- Регулярно анализировать эффективность внедряемых технологий





Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Общее школьное дело

Единые цели,  
общие смыслы

Единое настроение,  
оформление, единые  
методики проведения

Единое содержание  
воспитательных мероприятий

Единые формы, шаблоны  
воспитательных мероприятий

- *Разный возраст обучающихся*
- *Особенности каждого классного коллектива*
- *Индивидуальный профессиональный и личный опыт классного руководителя*



Августовское совещание педагогических и руководящих работников, г. Екатеринбург

## Общее школьное дело

Генерируем идеи

Подбираем содержание

Планируем

Проводим

Как  
всех  
объединить?